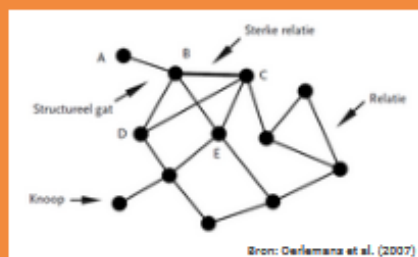


# Wat is een netwerk?

Netwerk = een bepaalde set actoren ('knoten') die verbonden worden door relaties ('ties')



## Soorten

- 01 Beheerd netwerk**  
Kenmerkt zich door centraal leiderschap met autoriteit en heeft als doel serviceverlening te faciliteren en actoren bijeen te roepen
- 02 Coöperatief netwerk**  
Groep met een gemeenschappelijk doel waarbij leden optreden als gelijken.  
Subvormen:
  - Ontwikkelingsnetwerk
  - Leernetwerk
  - Belangenbehartigingsnetwerk
- 03 Sociale netwerk**  
Faciliteert individueel leren en het maken van connecties, vergroot de zichtbaarheid en geeft ondersteuning met als doel elkaar te versterken

## Kenmerken van een netwerk

- 1 Diversiteit**
- 2 Gedeeld leiderschap**
- 3 Wederkerigheid**
- 4 Gemeenschappelijk doel**
- 5 Ontwikkelt zich**
- 6 Aanpassingsvermogen**
- 7 Kennis**

## Netwerk governance

Activiteiten die niet door een individuele organisatie kunnen worden gedaan, maar alleen door samenwerking van verschillende organisaties

## Vormen

1. Zelfregulerend netwerk
2. Leiderorganisatienetwerk
3. Netwerk administratieve organisatie

# Hoe bepaal je effectiviteit?

Effectiviteit ontstaat door

## 4 factoren van het netwerk

- Mate van vertrouwen
- Type activiteit en daartoe benodigde competenties
- Grootte
- Consensus over het doel

OF

## Volwassenheidsmatrix

- Gedeeld doel en identiteit
- Overtuigend doel
- Tegemoetkomen aan de dagelijkse behoefte van leden
- Aangepast leiderschap
- Sterke banden en hechte relaties
- Nuttige output

# Hoe innoveren netwerken?

## Principes voor slagen

- 1 Draagvlak
- 2 Vertrouwen
- 3 Gezamenlijke verantwoording
- 4 Politiek draagvlak en invloed op beleid
- 5 Financiering
- 6 Data en kennisinfrastructuur
- 7 Burgerparticipatie
- 8 Leiderschap

## Fasen Gebaseerd op domeinoverstijgende samenwerkingsverbanden

### Werven



Bereidheid creëren bij participanten om mee te doen en ontwikkelen van doelen en visie

### Regionaliseren



Uitbreiding over verschillende sectoren door nieuwe belanghebbenden en bevolkingsgroepen toe te voegen met behulp van systeemdenken

### Institutionaliseren



Continu bijschaven van het systeem wat betreft financiering en design

Let op!  
Niet lineair



### Participeren

Ontwikkelen en integreren van (randvoorwaardelijke) interventies en verbreden en verdiepen van de werkrelaties

### Veranderen



Reorganiseren en integreren van diensten door middel van systeemdenken met als doel gezondheid en welzijn te bewerkstelligen

## Adviezen

### Leiderschap en organisatie

- Overweeg duaal leiderschap
- Succesvol leiderschap is veelal gegund
- Regionaal ligt de nadruk op organisatieontwikkelaar, landelijk op de strateeg
- Leiderschap kan veranderen per fase
- Bewijs eerst je bestaansrecht

### Informatieuitwisseling

- Gebruik bij oprichting bestaande communicatiemiddelen voor het uitwisselen van informatie
- Kies voor ICT-partners die het kunnen ontwikkelen en beheren
- Maak gebruik van de kennis van de patiënt in de uitwisseling van informatie

### Samenwerken met generalisten

Zorg voor goede samenwerking tussen generalisten en specialisten

### Burgerparticipatie

- Breng in kaart welke patiëntenorganisaties relevant zijn
- Bepaal samen waar samenwerking een meerwaarde heeft en maak afspraken over informatievoorziening aan elkaar
- Plan regulier een overleg

### Monitoring en evaluatie

- Betrek de doelgroep (en een onderzoeksinstituut)
- Bepaal welk soort kosten en baten een activiteit heeft
- Met afgebakend onderzoek kun je de meerwaarde van een netwerk bepalen

### Bekostiging en financiering

- Stop met zoeken naar financiering voor alle activiteiten
- Werk als netwerk aan het aantonen van de toegevoegde waarde
- Maak een business case

### Stellen van kwaliteitseisen

- Bepaal voor welk doel je kwaliteitseisen wilt opstellen
- Bedenk hoeveel tijd het gaat kosten om de benodigde data te verzamelen
- Wees duidelijk over de procedure om de data hiervoor aan te leveren

### Regionaal samenwerken

- Breng belanghebbenden in kaart
- Leg het doel en beoogde resultaat van de samenwerking vast
- Zorg ervoor dat zorgverleners elkaar regelmatig ontmoeten
- Evalueer regelmatig de samenwerking en bespreek concurrentie in het netwerk
- Wees alert of de grootte van de groep past bij het doel

### Samenwerken met beroepsverenigingen

- Bepaal welke beroepsverenigingen relevant zijn
- Maak een overzicht van de projecten en activiteiten van het netwerk
- Breng in kaart met wie je contact moet zoeken
- Onderhoud regulier contact met de relevante beroepsverenigingen
- Neem beroepsverenigingen mee in de dilemma's van een netwerk